

Auditoría Interna:

VISIÓN 2035

CREANDO NUESTRO FUTURO JUNTOS

**Foro de expertos
7 de noviembre 2024**



Internal Audit
FOUNDATION

Auditoría Interna:

VISIÓN

2035

CREANDO NUESTRO FUTURO JUNTOS

Objetivo del proyecto Visión 2035

Metodología de investigación

Cómo usar este documento

En 2035 seremos: El futuro deseado

Las 5 llaves del futuro

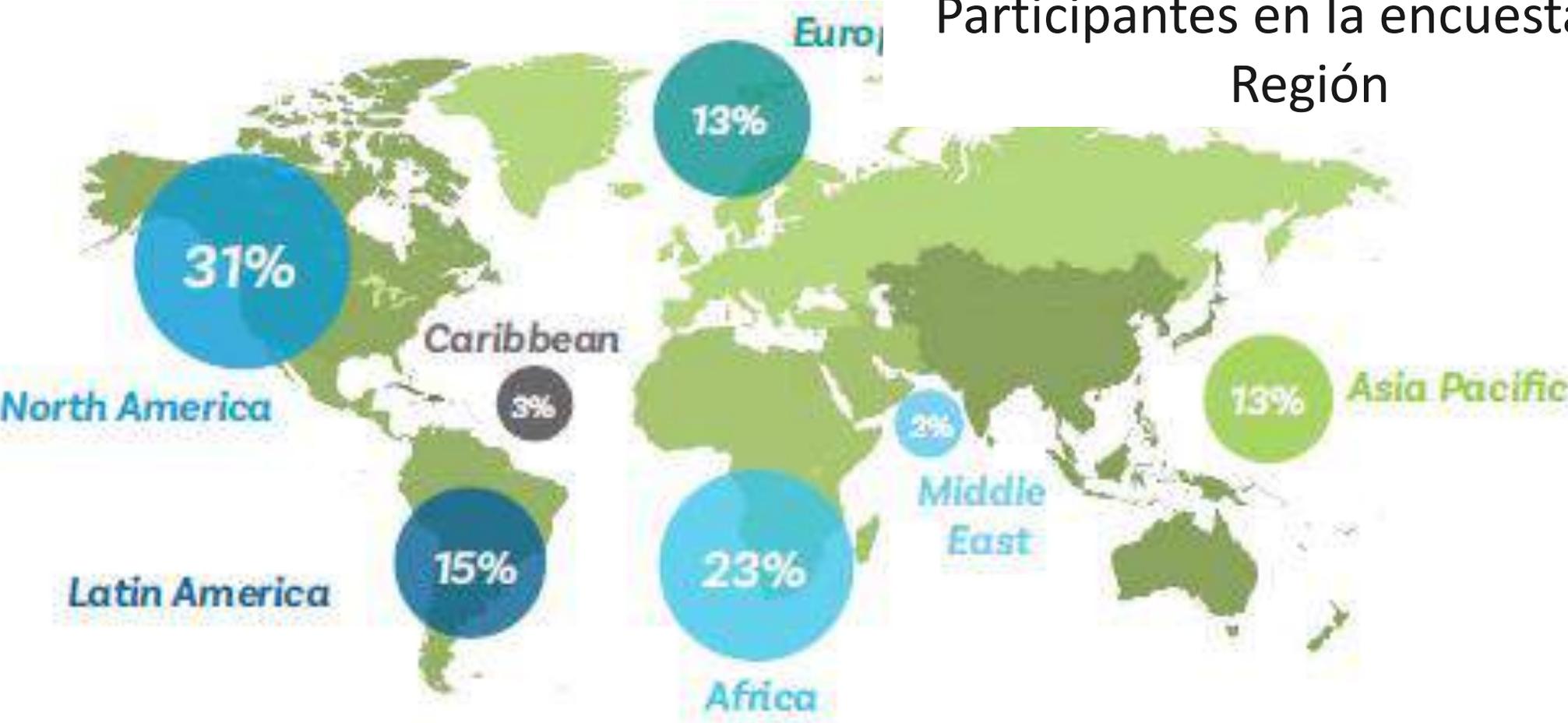
Metodología de Investigación



Recoger Amplio input de auditores internos y sus stakeholders en todo el mundo

Crear una vision completa e integrada del futuro de la profesión

Participantes en la encuesta por Región



Participantes por Rol



¿Cómo usar este documento?

Como fuente de reflexión

Como fuente de debate

Como alimento en el diseño del Marco estratégico de la función

<https://ia-vision2035.org/es/>

Auditoría Interna:

VISIÓN

2035

CREANDO NUESTRO FUTURO JUNTOS

En un futuro moldeado por la innovación tecnológica y los esfuerzos colectivos para abordar los desafíos globales, el papel de los auditores internos evolucionará hacia el de asesores estratégicos.

El asesor estratégico opera dentro de un ecosistema de plataformas digitales interconectadas, y ofrece consultas de asesoramiento y aseguramiento en tiempo real a través de entornos virtuales y de realidad aumentada.

Este profesional visionario utiliza la informática cuántica y los métodos de análisis avanzados para proporcionar un aseguramiento sólido y basado en la evidencia y para prever las tendencias organizativas futuras con una precisión sin precedentes.

Su enfoque holístico combina tecnología de vanguardia con una vasta experiencia en riesgos y controles, garantizando que los consejos no solo reciban un asesoramiento y un aseguramiento precisos y estratégicos, sino también una orientación minuciosa y personalizada para prosperar en un mundo en constante cambio.

A medida que la naturaleza y el alcance de las auditorías evolucionan junto con la aparición de nuevos riesgos, la habilidad de la auditoría interna para mejorar la capacidad de una organización para crear, proteger y mantener el valor también debe adaptarse de manera acorde.

Para el año 2035, los auditores internos de todos los niveles, sectores y tipos de organización contarán con las competencias y el apoyo pleno de las partes interesadas para afrontar con confianza los nuevos riesgos y los cambiantes panoramas de la auditoría.

Expectativa de lo diferente que será la auditoría interna

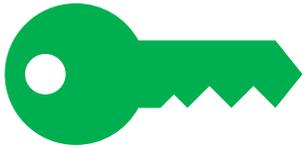


Fuente: Encuesta Visión 2035. P28. ¿En qué medida cree que será diferente, si considera que lo será, el puesto de auditor interno dentro de 10 años? (n=6.506)



Las llaves que abren las puertas del futuro

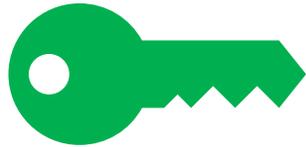
1



Mejorar el **posicionamiento** de la función

TRABAJO PARA EL MARCO ESTRATÉGICO Y DE COMUNICACIÓN

2



Ampliar y mejorar los **servicios** y prácticas de asesoramiento.

3



Cambiar la **mentalidad** de los auditores internos

TRABAJO DE ANÁLISIS

4



Mejorar las **competencias** técnicas y humanas de la profesión y ampliar la cartera de talentos.

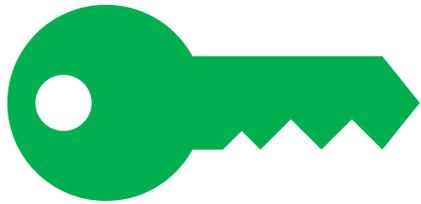
5



Reconocer las **tecnologías** emergentes relevantes y sus efectos

TRABAJO DE INNOVACIÓN

1

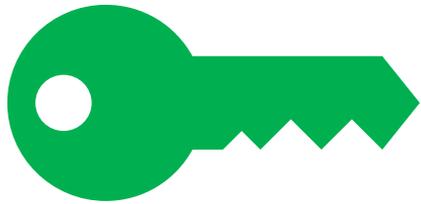


Mejorar el **posicionamiento** de la función



Percepción de la auditoría interna en redes sociales

1



Mejorar el **posicionamiento** de la función



Una **plataforma de lanzamiento** pasada por alto pero atractiva para iniciar una carrera corporativa



Es un **trabajo**, no una carrera profesional

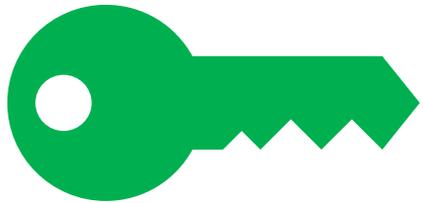


Carrera atractiva que pocas personas entienden o conocen, lo que limita el número de personas que aprovechan su potencial.



Profesión que sufre de **percepciones erróneas** dentro de las organizaciones: se les ve como "**espías**" o "**policías**"

1



Mejorar el
posicionamiento de
la función

Alinearse con Expectativas de los stakeholders

Versatilidad y agilidad en auditoría interna

Apoyo más allá del aseguramiento tradicional

Buscar proactivamente apoyo organizacional necesario (Confianza y recursos)

Interacción efectiva con el consejo y alta dirección

Desarrollo e implementación de un marco estratégico y planes de acción

Comunicación del valor de la auditoría interna

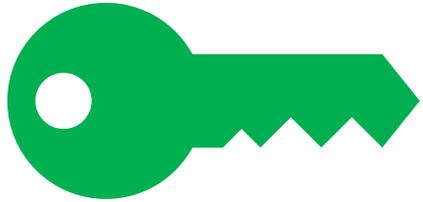
Eliminación de la percepción de auditoría como “policía”

Participación en reuniones clave de la dirección

Gestión estratégica del talento en auditoría interna

Desarrollo de liderazgo ejecutivo

2

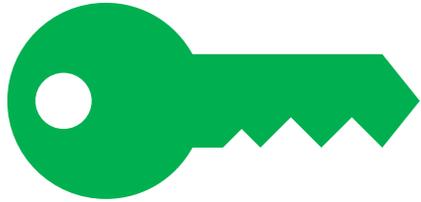


Ampliar y mejorar **los servicios** y prácticas de asesoramiento



Fuente: Encuesta Visión 2035. [Auditores internos de nivel sénior; AD/BD] P42a. ¿Qué proporción de tiempo suele dedicar la auditoría interna de su organización a los servicios de aseguramiento* en comparación con los servicios de asesoramiento*? P42b. E idealmente, en el futuro, ¿cómo cree que debería emplearse el tiempo de auditoría interna? (n=3.670)

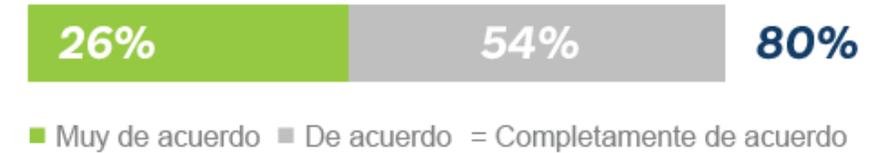
2



Ampliar y mejorar los servicios y prácticas de asesoramiento.

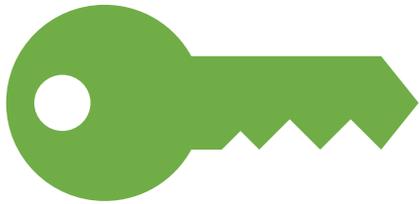
Auditoría interna: vinculada a la estrategia y a los objetivos de la organización

El consejo y la alta dirección aprovechan la auditoría interna para ayudar a alcanzar los objetivos de la organización



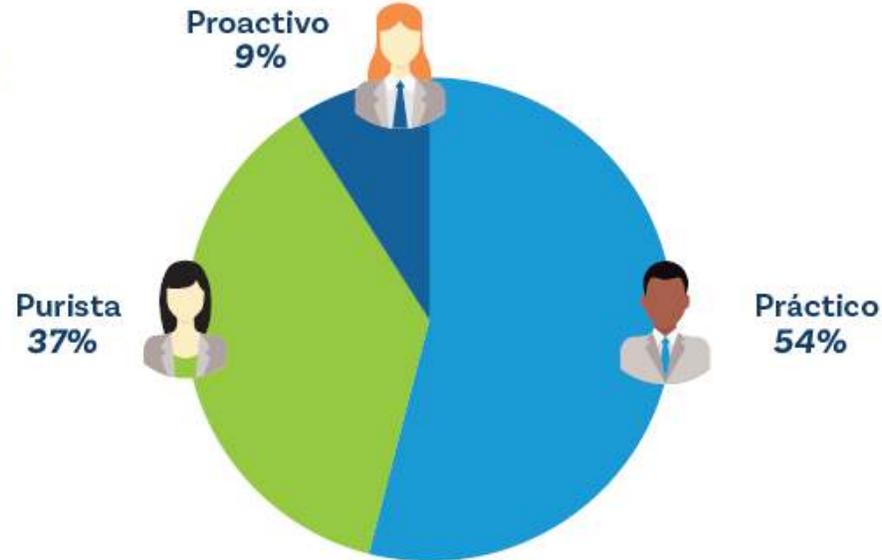
Fuente: Encuesta Visión 2035. [Auditores internos de nivel sénior; no auditores internos de nivel sénior; AC/BD] P26. Indique su nivel de conformidad con las siguientes afirmaciones que describen la relación de la auditoría interna con la dirección en su organización. (n=4.145)

3



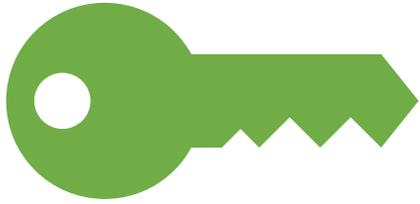
Cambiar la **mentalidad** de los auditores internos

Con base en el análisis de grupos, emergen tres personajes:



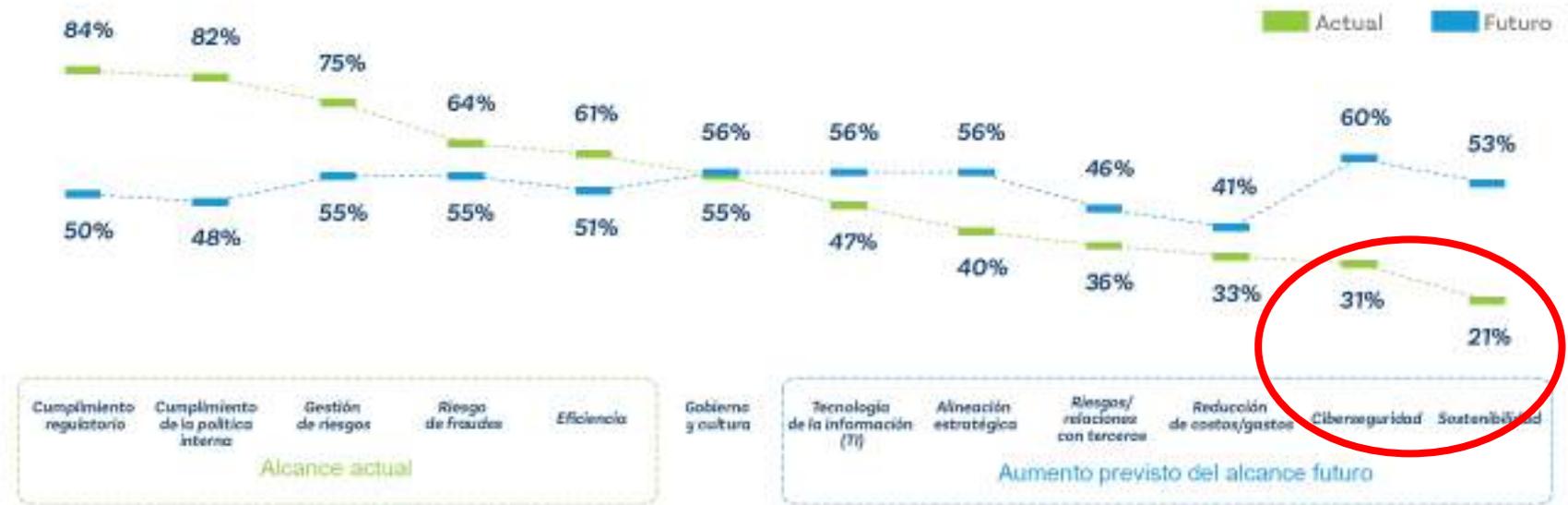
Desarrollar apertura a nuevas tecnologías y enfoques
Adoptar una mentalidad de crecimiento. Flexibilidad, adaptabilidad
Equilibrio en los equipos entre los tres arquetipos

4

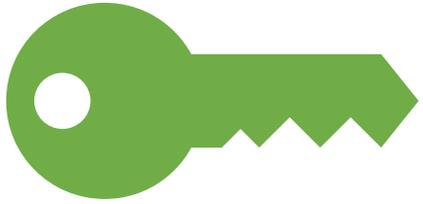


Mejorar las **competencias** técnicas y humanas de la profesión y ampliar la cartera de talentos.

Alcances de la auditoría actuales y futuros



4

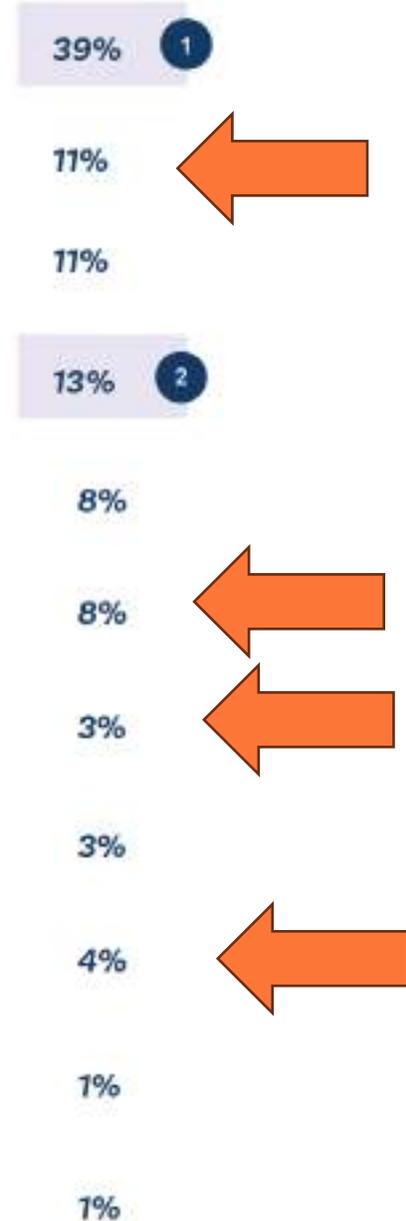


Mejorar las **competencias** técnicas y humanas de la profesión y ampliar la cartera de talentos.

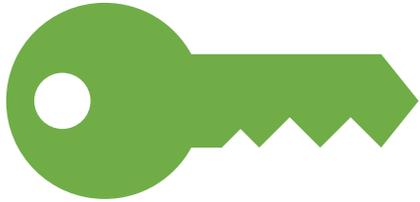
Lo más emocionante



Lo más importante



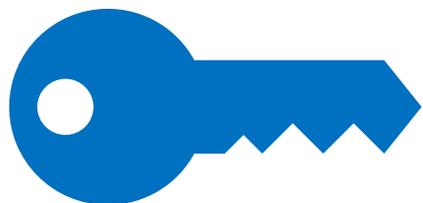
4



Mejorar las **competencias** técnicas y humanas de la profesión y **ampliar la cartera de talentos.**

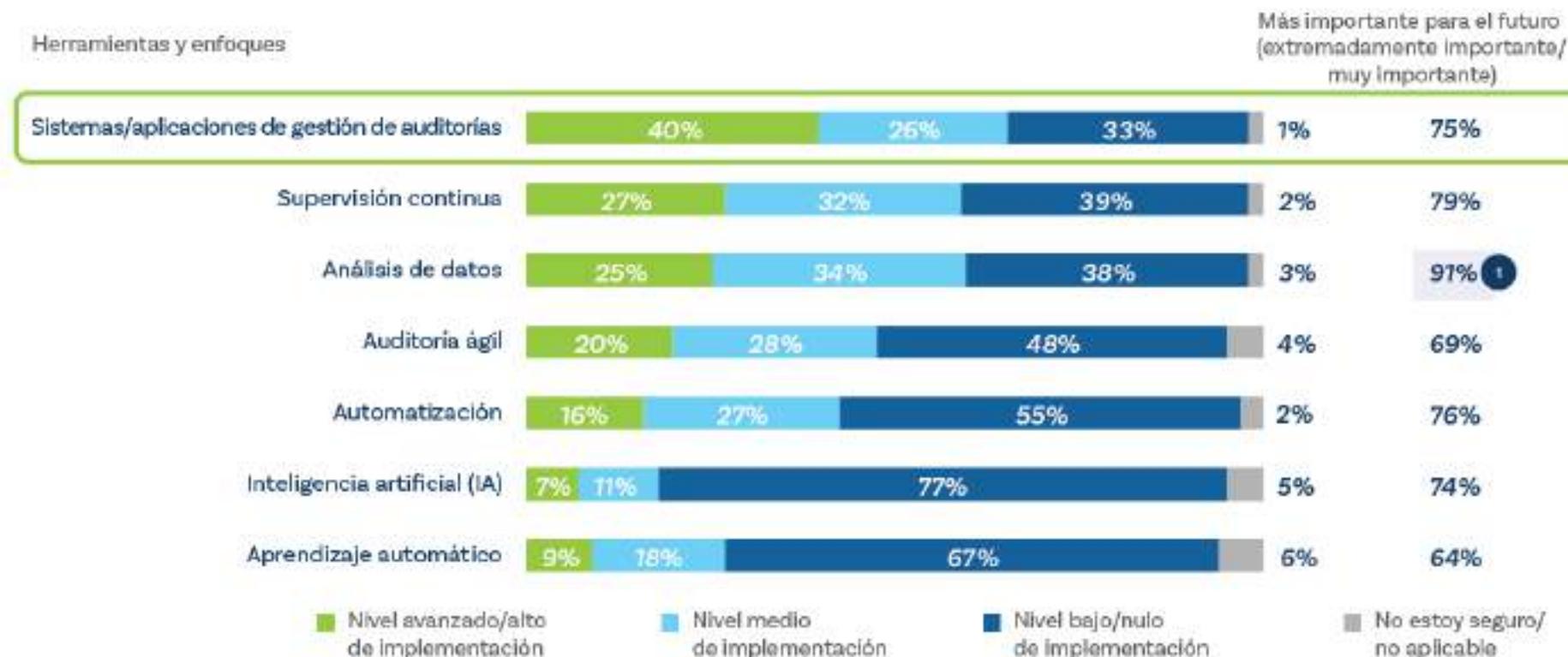
- **Programas de Rotación y formación**
Ampliar conocimientos mediante programas de rotación
- **Traslado de auditores a cargos funcionales**
- **Mejora Continua de Competencias**
 - Actualizar el catálogo de competencias
 - Reconsiderar preferencias educativas y requisitos de experiencia
- **Gestión Flexible de Recursos**
- **Comunicación interna al equipo-marca departamento**
- **Marketing a los stakeholders**
- **Dar a conocer la función entre estudiantes**

5



Reconocer las **tecnologías** emergentes relevantes y sus efectos

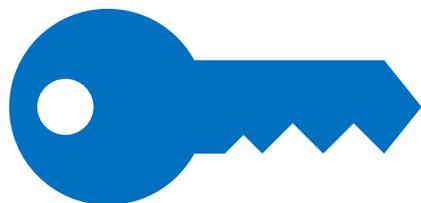
Grado de implementación tecnológica



Fuente: Encuesta Visión 2035. [Auditores internos] P36. ¿En qué medida ha implementado la auditoría interna de su organización las siguientes herramientas y enfoques tecnológicos? P37. ¿Qué importancia tendrán la adopción y la aplicación de estas tecnologías para el futuro ideal de la profesión de auditoría interna? (n=5.273)

El impacto de las nuevas tecnologías en el futuro de la auditoría interna

5

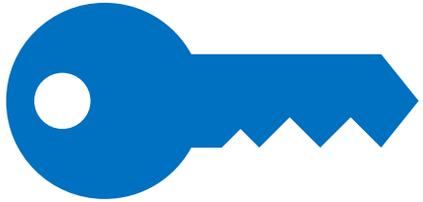


Reconocer las **tecnologías** emergentes relevantes y sus efectos



Fuente: Encuesta Visión 2035. P38. Indique su nivel de conformidad con las siguientes afirmaciones sobre las nuevas tecnologías (como la IA, el aprendizaje automático y la automatización) y su impacto en la auditoría interna en el futuro (n=6.506).

5

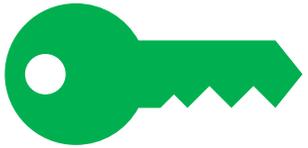


Reconocer las **tecnologías** emergentes relevantes y sus efectos

Aceptar las Tecnologías Emergentes

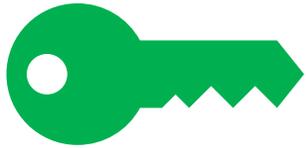
- Prepararse para el impacto de nuevas tecnologías y riesgos
- Elaborar estrategias proactivas
- Aplicar agilidad e innovación en procesos de auditoría
- Adoptar tecnologías emergentes como macrodatos y IA generativa

1



**TRABAJO PARA EL MARCO ESTRATÉGICO
Y DE COMUNICACIÓN**

2



3

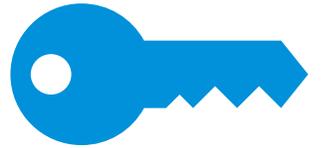


TRABAJO DE ANÁLISIS

4



5



TRABAJO DE INNOVACIÓN

